

Согласовано:

Протокол общего собрания
коллектива
от 02.09.2024 г. №3

Председатель профкома

О.П. Дьячкова



Утверждено:


Директор МКОУ ДО
«Воловская ДЮСШ»
В.Н.Калганов
Приказ от 02.09.2024 г. № 44/2



ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда работников МКОУ ДО «Воловская ДЮСШ»

1. Общие положения

Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с учётом рекомендаций по совершенствованию условий оплаты труда работников государственных (муниципальных) образовательных учреждений Тульской области, построенных на основе законодательства Российской Федерации и Тульской области, а также с учётом положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной политики в области образования и науки», Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 272ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части, касающейся оплаты труда», Письма от 23.09.2016 № 14-1/ООГ-8532 Минтруд, постановлением администрации муниципального образования Воловский район от 26 июня 2014 г. N 498 "Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Воловского района, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением администрации муниципального образования Воловский район от 27.07.2023 №676 О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Воловский район от 26.06.2014 №498 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Воловского района, осуществляющих образовательную деятельность», распоряжением правительства Тульской области от 04.06.2021 № 301-р, Постановления Правительства Российской Федерации от 28.05.2022 № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым-шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона «О государственном

пенсионном обеспечении в Российской Федерации», Постановлений администрации МО Воловский район от 17.06.2024 №345

2. Порядок и условия оплаты труда

Оплата труда работников МКОУ ДО «Воловская ДЮСШ» формируется на основе обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, количества, качества, а также условий труда.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Тульской области

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- о размерах и об основаниях удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Указанные требования установлены к выплатам заработной платы, начисленной работнику за отработанное в конкретном периоде рабочее время, за выполнение нормы труда (должностных обязанностей).

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Условия оплаты труда, включая размер оклада, должностного оклада, ставки, повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу, ставке, надбавку за специфику работы в учреждении, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Размеры должностных окладов, ставок работников образования учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей (далее — ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

| Квалификационные уровни | Размер, рублей |
|-------------------------|----------------|
|-------------------------|----------------|

| | |
|--|---------|
| Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня» | 9668,0 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 11283,0 |
| 2 квалификационный уровень | 11849,0 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники» | |
| 1 квалификационный уровень | 17498,0 |
| 2 квалификационный уровень | 18370,0 |
| 3 квалификационный уровень | 18893,0 |
| 4 квалификационный уровень | 19242,0 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений» | |
| 1 квалификационный уровень | 20297,0 |
| 2 квалификационный уровень | 21311,0 |
| 3 квалификационный уровень | 21922,0 |

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

Должностные оклады, ставки работников учреждений, деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличивается на 100 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Размеры должностных окладов работников учреждений, занимающих должности, не включенные в ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

| Должности | Размер, рублей |
|--|----------------|
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 19242,0 |

Должностной оклад работников по должности советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями увеличивается на 100 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Размеры должностных окладов, ставок работников учреждений (структурного подразделения) дополнительного профессионального образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»:

| Квалификационные уровни | Размер, рублей |
|--|----------------|
| Должности, отнесенные к ПКГ «Административно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал» | |
| 1 квалификационный уровень | 14500,0 |
| 2 квалификационный уровень | 15952,0 |
| 3 квалификационный уровень | 17402,0 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Профессорско-преподавательский состав и руководители структурных подразделений» | |
| 1 квалификационный уровень | 19409,0 |
| 2 квалификационный уровень | 21341,0 |
| 3 квалификационный уровень | 23274,0 |
| 4 квалификационный уровень | 25207,0 |

| | |
|----------------------------|---------|
| 5 квалификационный уровень | 27139,0 |
| 6 квалификационный уровень | 29072,0 |

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений организации дополнительного профессионального образования устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

Должностные оклады, ставки работников по должностям, отнесенным к ПКГ «Профессорско-преподавательский состав и руководители структурных подразделений», деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличивается на 150 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Размеры должностных окладов работников организации (структурного подразделения) дополнительного профессионального образования, занимающих должности, не включенные в ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»:

| Должности | Размер, рублей |
|------------------|----------------|
| Методист | 18893,0 |
| Старший методист | 19242,0 |

Должностные оклады работников по должностям методист и старший методист увеличиваются на 150 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

| Квалификационные уровни | Размер, рублей |
|-------------------------|----------------|
| | |

| | |
|---|---------|
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 8064,0 |
| 2 квалификационный уровень | 8441,0 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 11217,0 |
| 2 квалификационный уровень | 11518,0 |
| 3 квалификационный уровень | 11858,0 |
| 4 квалификационный уровень | 12538,0 |
| 5 квалификационный уровень | 13508,0 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 14036,0 |
| 2 квалификационный уровень | 14665,0 |
| 3 квалификационный уровень | 15355,0 |
| 4 квалификационный уровень | 16044,0 |
| 5 квалификационный уровень | 16783,0 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 17364,0 |
| 2 квалификационный уровень | 18496,0 |

| | |
|----------------------------|---------|
| 3 квалификационный уровень | 19375,0 |
|----------------------------|---------|

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

| Должности | Размер, рублей |
|---|----------------|
| Заведующий библиотекой, читальным залом | 25170,0 |
| Начальник отдела | 16783,0 |
| Системный администратор, специалист по охране труда, специалист по закупкам | 14036,0 |

Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

| Квалификационные уровни | Размер, рублей |
|---|----------------|
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 7391,0 |
| 2 квалификационный уровень | 7639,0 |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 10186,0 |
| 2 квалификационный уровень | 10285,0 |
| 3 квалификационный уровень | 11176,0 |

| | |
|----------------------------|---------|
| 4 квалификационный уровень | 11314,0 |
|----------------------------|---------|

4 квалификационный уровень устанавливается по решению руководителя учреждения за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ рабочим, привлекаемым к выполнению таких работ.

В учреждении устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам), ставкам:

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке;

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке по учреждению (структурному подразделению);

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почетные звания, нагрудные знаки, ведомственные знаки отличия;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу), ставке определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада), ставки работника на повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу), ставке не образует новый должностной оклад (оклад), ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу), ставке.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам приведены в пунктах 17 - 22 настоящего Положения.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке устанавливается конкретному работнику с учетом сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом учреждений, согласованным с представительным органом работников учреждений.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке - до 3,0.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу), ставке носят стимулирующий характер.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается руководителем учреждения с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера, созданной в учреждении.

Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке по учреждению (структурному подразделению) устанавливается:

в размере 0,25 педагогическим работникам, работающим в организации (структурном подразделении), являющейся центром поддержки одаренных детей;

в размере 0,25 работникам, работающим в учреждении (структурном подразделении), расположенной в сельской местности;

в размере 0,15 педагогическим работникам, работающим в учреждении (структурном подразделении), расположенной в поселке городского типа (рабочем поселке);

в размере 0,15 работникам, занимающим должности «Заведующий библиотекой», «Заведующий читальным залом», работающим в Организации (структурном подразделении), расположенной в поселке городского типа (рабочем поселке).

Перечень поселков городского типа (рабочих поселков) утверждается постановлением Правительства Тульской области.

Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет устанавливается работникам учреждения согласно приложениям № 1 - 3 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию устанавливается работникам, указанным в пунктах 10 и 10.1 настоящего Положения, работникам учреждения (структурного подразделения) дополнительного профессионального образования, указанным в пунктах 11 и 12 настоящего Положения, в следующих размерах:

при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» - 0,2;

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;

при наличии первой квалификационной категории - 0,1.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за наличие квалификационной категории «педагог - наставник», устанавливается при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности.

Повышающий коэффициент педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений учреждения, деятельность которых связана с

образовательным процессом, устанавливается за:

1) почетные звания «Народный учитель СССР» или «Народный учитель Российской Федерации» (со дня присвоения почетного звания) - в размере 0,2;

2) почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» или «Заслуженный учитель» бывших союзных республик, «Заслуженный мастер производственного обучения» (со дня присвоения почетного звания)- 0,15;

3) почетные звания, нагрудные знаки и ведомственные знаки отличия: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»; нагрудный знак «Отличник народного просвещения», нагрудные знаки союзных республик бывшего Союза ССР; другие почетные звания, нагрудные знаки Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации (со дня присвоения почетного звания, награждения) – 0,1.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Руководителю учреждения повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается учредителем.

Педагогическим работникам, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений учреждения повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается руководителем учреждения.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам устанавливается в размере 0,10 на срок до получения квалификационной категории, но не более, чем на 3 года.

Понятие молодой специалист устанавливается Законом Тульской области от 30.09.2013 № 1989-ЗТО «Об образовании».

С учетом условий труда работникам Организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

Работникам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

Особенности оплаты труда педагогических работников устанавливаются приложением № 4 к настоящему Положению.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения указанные выплаты устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, согласованным с представительным органом работников учреждения.

Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждений устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, предусмотренными Положением об оплате труда руководителей, утверждаемым учредителем и согласованным с Тульской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации.».

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения (за исключением руководителя), размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, согласованным с представительным органом работников учреждений.

Перечень должностей работников, которым устанавливается надбавка за специфику работы, закрепляется коллективным договором, локальным нормативным актом, согласованным с представительным органом работников учреждения.

Решение об оказании работнику учреждения материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, согласованным с представительным органом работников учреждения.

Педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим не менее чем на одну ставку по основной занимаемой должности в учреждении устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке по основному месту работы за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере 7000 рублей и 3000 рублей соответственно.

Педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим менее чем на одну ставку в организации, реализующей дополнительные профессиональные программы, устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере пропорционально отработанному времени.

Указанные доплаты производятся за одну ученую степень по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

Руководителю учреждения указанные доплаты устанавливаются учредителем.

Педагогическим работникам, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений учреждений указанные доплаты устанавливаются руководителем учреждения.

Оплата за часы педагогической работы учителей и преподавателей в месяц определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада), ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за

квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенной приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, на объем установленной работнику учебной (педагогической) нагрузки в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку заработной платы норму часов преподавательской работы в неделю.

В учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Плата за часы преподавательской работы в месяц устанавливается в этом случае путем умножения размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенной приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, на объем нагрузки в неделю, взятой в размере 80 процентов от установленной учебной нагрузки на начало каждого полугодия, и деления полученного произведения на установленную норму часов в неделю. По итогам полугодия производится перерасчет заработной платы за фактически выполненный объем работы. При этом размер заработной платы не может быть ниже размера заработной платы установленного при тарификации.

учителям и преподавателям, поступившим на работу в период летних каникул, плата за часы педагогической работы до начала учебного года производится из расчета размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенной приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность.

До начала учебного года плата за часы педагогической работы преподавателей Организации в месяц определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»),

повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенной приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, за час преподавания на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Должностной оклад, ставка за час преподавания определяются путем деления размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), определенной приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная плата за часы педагогической работы выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также в каникулярный период, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.

Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, оплата за часы педагогической работы в месяц определяется путем умножения должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по учреждению (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), определенной приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Волоцкий район, осуществляющих образовательную деятельность, за час преподавания на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за часы педагогической работы за неполный рабочий месяц определяется путем умножения должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог -

наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), определенной приложением № 8 к Положению об муниципальных образовательных учреждениях муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность, за час преподавания на фактическое количество часов.

Преподавателям, поступившим на работу в период летних каникул, плата за часы педагогической работы до начала учебного года выплачивается из расчета размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по учреждению (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), определенной приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность. При этом учебная нагрузка указанным работникам устанавливается в объеме не более нормы часов за ставку заработной платы.»;

«Размер почасовой оплаты указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада, ставки педагогического работника с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по учреждению (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), определенной приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Воловский район, осуществляющих образовательную деятельность, на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Педагогическим работникам, направляемым в качестве руководителей (старших руководителей - при наличии нескольких групп участников) и заместителей руководителей туристских походов, экспедиций и экскурсий, в период, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками, помимо сохраняемой заработной платы, установленной трудовым договором, выплачивается заработная плата за фактически отработанное время из расчета должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к

должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по учреждению (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), определенной приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Волровский район, осуществляющих образовательную деятельность, для руководителей структурных подразделений Организации.

Педагогическим и иным работникам, привлекаемым к проведению туристских походов, экспедиций и экскурсий, в период, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками, помимо сохраняемой заработной платы, установленной трудовым договором, выплачивается заработная плата за фактически отработанное время из расчета должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугулет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), определенной приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Волровский район, осуществляющих образовательную деятельность.